

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	放課後等デイサービス リブハート大野城		
○保護者評価実施期間	2026年 2月 24日		2026年 3月 2日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	27名	(回答者数) 26名
○従業者評価実施期間	2026年 3月 2日		2026年 3月 13日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	7名	(回答者数) 7名
○事業者向け自己評価表作成日	2026年 4月 3日		

○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	【職員体制】 ・全職員資格保有者です。 ・児童の人数に対して配置職員数を多くしており、手厚い支援環境となっています。	・各専門職が日々の活動内容を計画立案し、プログラムを実施しています。 ・専門的支援実施計画書のアセスメントの各項目をそれぞれの専門職の視点で作成し、実施しています。 ・配置基準を満たす職員配置であるため、人手が足りないということではなく、毎日手厚い支援環境を整えることが出来ています。	・外部研修への参加やE-ラーニング研修を通して支援力や知識の向上を行い、専門職のスキルアップを目指します。 ・手厚い支援環境や専門職の視点を活かし、児童の得意な事や苦手な事に個別にアプローチを行います。
2	【取り組み内容】 ・プログラム活動を固定化しておらず、毎日違うプログラム活動を行っています。 ・学校休業日の外出活動が盛んであり、公園や体験型施設、就労体験等を行っています。	・毎月行うプログラム会議にて、専門職の視点を活かしながらお子様が楽しめる活動内容を立案しています。 ・日々の支援会議の中で活動内容の振り返りを行っており、改善点を全職員で話し合い、より良い方法を考え支援を提供しています。 ・運営母体での木工教室や協力企業様を訪問してお仕事体験を行っています。	・保護者様やお子様喜んでいただける活動内容の考案を継続していき、支援の質の向上も目指していきます。 ・今年度、保護者参加型のレクリエーションを初めて開催し、大変好評であったため、次年度もご家族が楽しめるレクリエーションを計画していきたいと思っております。 ・今後も協力企業様と連携を図り、様々なお仕事体験が出来るよう考案していきます。
3			

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	【地域支援・地域連携】 ・地域行事への参加や地域の方との交流を頻繁に図ることが出来ていません。	・学校休業日に地域の施設に出かけたり、地域の方と交流する機会は設けていますが、回数としては少ない印象です。	・今後は地域の様々な場面で適切な支援が受けられるよう、事前に地域行事等を把握し、地域の施設に出かけたり地域の方との交流を図っていきます。
2			
3			